



**KOMMUNREVISIONEN**  
**MISSIV**  
Datum: 2026-03-23

**KOMMUNREVISIONEN** Claes-Johan Bonde  
Marie Fors  
Åke Wickberg  
Fredrik Fischer  
Christian Ottosson  
Lars-Erik Hilldoff  
Arne Tärnblom

**FÖR YTTRANDE** Kommunstyrelsen

**FÖR KÄNNEDOM** Kommunfullmäktige  
Bygglövs- och tillsynsnämnden  
Natur- och stadsmiljönämnden  
Förskolenämnden  
Grundskolenämnden  
Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden  
Socialnämnden  
Vård- och omsorgsnämnden  
Kultur- och fritidsnämnden

## **Revisionsrapport: Uppföljning av rekommendationer i granskning av kompetensförsörjning 2022**

Azets Revision & Rådgivning fick i uppdrag av Huddinge kommuns revisorer att följa upp tidigare lämnade rekommendationer i granskningen av kommunens kompetensförsörjning år 2022. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2025.

Granskningen har syftat till att bedöma om kommunstyrelsen och nämnderna i Huddinge kommun har omhändertagit de av revisionen lämnade rekommendationerna i granskning år 2022.

**Vår samlade bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen endast delvis har omhändertagit de av revisionen lämnade rekommendationerna i tidigare granskning år 2022. Vidare är vår**

**bedömning att nämnderna har omhändertagit revisionens lämnade rekommendationer i tidigare granskning år 2022.**

Bakgrunden till vår bedömning är att styrningen av kompetensförsörjningsarbetet inte är tillräckligt formaliserad. Den kommunövergripande strategin saknar politiskt beslut och därmed den formella status som krävs för ett styrdokument av strategisk betydelse. Detta begränsar dess bindande verkan och skapar risk för oenhetlig tillämpning.

Vidare grundas vår bedömning i att kompetensförsörjningsstrategins krav på planer för kompetensförsörjning inte heller är tillräckligt tydligt formulerade, vilket ökar risken för varierande eller bristfällig dokumentation mellan förvaltningar och bolag.

Revisionen bedömer att kommunstyrelsen arbetar med att ta fram ett modernt arbetsgivarvarumärke men att den vid granskningens tidpunkt inte finns på plats.

Slutligen bedömer vi att samtliga nämnder inom Huddinge kommun och som har varit föremål för granskning år 2022 aktivt styr och följer upp kompetensförsörjningen i sina respektive förvaltningar utifrån sitt verksamhetsansvar. De analyserar sin befintliga kompetens och sitt framtida kompetensbehov, även om förbättringspotential finns.

Utifrån resultatet av vår granskning rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- Säkerställa att framtagandet av ett arbetsgivarvarumärke genomförs i enlighet med angiven aktivitet i kommunstyrelseförvaltningens arbetsplan.

Revisionen har genomfört en granskning av kompetensförsörjningen även under 2025. Se separat granskningsrapport och rekommendationer som berör kompetensförsörjningsstrategi och modell för kompetensförsörjningsarbete.

Vi beslutar att överlämna rapporten till kommunstyrelsen för yttrande senast 2026-06-30 samt till kommunfullmäktige och samtliga nämnder för kännedom.

Yttrandet översänds till kommunrevisionens ordförande Johan Bonde, [claes-johan.Bonde@huddinge.se](mailto:claes-johan.Bonde@huddinge.se), Lena Hentschel, [lana.hentschel@huddinge.se](mailto:lana.hentschel@huddinge.se) samt till Anders Petersson, Azets Revision & Rådgivning AB, [anders.petersson@azets.se](mailto:anders.petersson@azets.se).

Claes-Johan Bonde  
Ordförande

Marie Fors  
Vice ordförande